**Есть случаи, когда сотрудникам можно не платить больничные**

Информацию о больничном листе компания в большинстве случаев получит сразу после его открытия. А вот платить ли пособие, зависит от действий работника. В статье — три ситуации, когда сотрудник останется без пособия, и это будет законно.

**Предупредите внутреннего совместителя: или зарплата, или пособие**

Вместо «отдыха» на больничном сотрудник может продолжить работу, если условия позволяют. Например, офисный работник может на время перейти на дистанционку. Но тут нужно учитывать, что пособие с зарплатой несовместимо ([ст. 129 ТК](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA01PNO395#ZA01PNO395)).

Есть сотрудники, которые совмещают разные должности в одной компании. Когда внутренний совместитель заболевает, бывает, что он прекращает работу по основной должности, а задачи по неосновной продолжает выполнять — в силу того, что нагрузка небольшая. И вот тут нужно понимать, что нельзя выборочно исполнять обязанности во время болезни у одного работодателя. Листок нетрудоспособности освобождает от трудовых функций в целом, а не по конкретной должности или работе (письмо СФР от 04.08.2025 № 14-20/39991).

Сотруднику — внутреннему совместителю надо выбирать между зарплатой и пособием. Компания не только вправе отказать в выплате пособия работающему совместителю, который взял больничный, но также может применить дисциплинарные меры за нарушение режима.

**Осторожно**

Закон не запрещает работать по внешнему совместительству во время больничного. Но если заболевший работник трудится, у СФР возникнут вопросы насчет правомерности пособия.

**Вы вправе разрешить удаленщикам работать на больничном, но это нужно оговорить заранее**

Компания получит информацию об открытии электронного больничного по СЭДО автоматически. Информация из поликлиники или больницы сразу поступает в СФР, а оттуда работодателю. Даже если сотрудник не сообщит, что ушел на больничный, за него это сделает Соцфонд. Но СЭДО иногда работает с ошибками, и больничный лист может оказаться для работодателя неожиданностью.

Если сотрудник на удаленке и продолжает работать, можно даже не заметить его больничный и начислить ему зарплату. Но, как и сказали ранее, зарплата и больничное пособие несовместимы. Тогда в ответ на запрос СФР по больничному листу можно указать, что пособие не требуется ([п. 22 Правил, утв. постановлением Правительства от 23.11.2021 № 2010](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=727228008)). Основание — работник не прекращал выполнять трудовые обязанности.

Неверно считать, что по больничному обязательно нужно назначать пособие независимо от желания работника и других обстоятельств. Чтобы усилить позицию компании, закрепите в трудовых договорах возможность работать на больничном, когда характер заболевания это позволяет. Если больничный стал неожиданностью, целесообразно запросить у работника, например, письменное объяснение, в котором он укажет, что работает во время больничного по собственной инициативе. При отказе написать объяснительную составьте акт о том, что работник нарушил больничный режим.

**Новый сотрудник еще на старом больничном**

Больничное пособие — это возмещение потери заработка, то есть оно положено, если страховой случай произошел в период работы. Но не до дня трудоустройства в компанию. Вы не обязаны платить пособие, если больничный сотруднику открыли раньше, чем он устроился в вашу организацию ([ч. 2](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902021708&anchor=ZAP213U3FJ#ZAP213U3FJ) ст. 5, ч. [1](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902021708&anchor=ZA01M0I38J#ZA01M0I38J), [2](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902021708&anchor=XA00M942ND#XA00M942ND) ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Если бы сотрудник открыл больничный в первый день выхода на работу, тогда работодателю пришлось бы рассчитывать и платить больничное пособие за первые три дня болезни. Даже если компания быстро договорится с новым работником о расторжении трудового договора, оплатить пособие все равно потребуется.

На заметку

**Организация не вправе отказать сотруднику в больничном пособии**

Когда компания отказывается оформлять сотруднику больничное пособие, она нарушает положения [статьи 183](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=XA00MFU2O9#XA00MFU2O9) ТК. В этом случае сотрудник вправе обратиться в трудинспекцию, прокуратуру или суд. За нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность (ч. [1](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807667&anchor=ZAP1PIK3BO#ZAP1PIK3BO), [2](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807667&anchor=ZAP21PA3CN#ZAP21PA3CN) ст. 5.27 КоАП). Компанию могут оштрафовать на сумму до 50 000 руб., а за повторное аналогичное нарушение — до 70 000 руб. Штраф для директора — до 5000 руб., за повторный проступок — до 20 000 руб. или дисквалификация до трех лет. Кроме того, за невыплату пособия в установленный срок организация будет обязана заплатить сотруднику денежную компенсацию в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центробанка от невыплаченной суммы за каждый день просрочки ([ст. 236 ТК](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA0223U3F9#ZA0223U3F9)).

Юлия Рачкова,ведущий эксперт журнала «Главбух»

Журнал «Главбух» №18, 2025